

ETHISCHER VERHALTENSKODEX REMZAP SP. Z O.O.

Dezember 2021

- Die Priorität für die Grupa Azoty ist es, verantwortungsbewusst und vertrauenswürdig zu arbeiten. Wir möchten, dass unsere Umgebung uns so sieht. Unser Ziel ist es, ein Unternehmen zu sein, das seine Werte und Verhaltensregeln offen und präzise kommuniziert.
- Wir haben beschlossen, die von uns gewünschten Haltungen und Vorgehensweisen in diesen Kodex aufzunehmen. Dieses Dokument legt die Richtung unserer Aktivitäten fest, die darauf abzielen, die Einstellung der Arbeitnehmer zu formen und die Art und Weise des Aufbaus der Beziehungen mit dem Umfeld zu beeinflussen, in dem unsere Organisation tätig ist. Vor allem aber ist sie unsere Verpflichtung, an die wir uns jeden Tag erinnern möchten.
- In diesem Dokument betonen wir, was von der Vorgehensweise der Grupa Azoty und ihrer Arbeitnehmer zu erwarten ist. Wir nehmen alle darin enthaltenen Erklärungen sehr ernst und verpflichten uns, dafür zu sorgen, dass die Art und Weise, wie wir arbeiten, ganz im Einklang mit dem ethischen Verhaltenskodex der Grupa Azoty steht. Wir stellen den Verhaltenskodex hiermit allen unseren Interessengruppen zur Kenntnisnahme zur Verfügung.
- Der ethische Verhaltenskodex der Grupa Azoty richtet sich an alle Arbeitnehmer der Grupa Azoty, unabhängig von ihrer Position, der Dauer der Berufstätigkeit, der Vertragsform, der Arbeitszeit und dem Umfang der übertragenen Verantwortung.
- Die Bestimmungen des Kodex richten wir auch an unsere Kunden, Geschäftspartner, Aktionäre und andere Interessengruppen, die im Umfeld der Grupa Azoty tätig sind. Durch die Angabe der Grundsätze, die wir im Kodex befolgen, sind wir auch davon überzeugt, dass die mit uns kooperierenden Fremdunternehmen unsere Bindung an den Inhalt und Sinn des ethischen Verhaltenskodex der Grupa Azoty völlig respektieren werden.

- **Ethischer Verhaltenskodex** - eine Reihe von Grundsätzen und Regeln, die die Tätigkeit des Unternehmens leiten. Sie definieren die Vision und Mission des Unternehmens und regeln vor allem die Beziehung zwischen dem Unternehmen und den Arbeitnehmern, dem Unternehmen und den Kunden, den Mitarbeitern und den Kunden.
- **Interessenvertreter** - eine Person oder ein Unternehmen, die/das an der Tätigkeit der Gesellschaft interessiert ist und verschiedene Arten von Risiken im Zusammenhang mit der Arbeitsweise des Unternehmens trägt; Interessenvertreter sind eine Gruppe, zu der u. a. Aktionäre, Arbeitnehmer, Kunden, Kreditgeber, Lieferanten der Gesellschaft und, in einem breiteren Kontext auch die lokale Gemeinschaft gehören.
- **Vertrauliche Informationen** - genau definierte Informationen, die direkt oder indirekt einen oder mehrere Emittenten von Finanzinstrumenten, ein Finanzinstrument oder mehrere Finanzinstrumente oder den Erwerb oder die Veräußerung solcher Instrumente betreffen, die nicht veröffentlicht wurden und die, wenn sie veröffentlicht würden, einen erheblichen Einfluss auf den Kurs dieser Finanzinstrumente oder auf den Kurs damit verbundener derivativer Finanzinstrumente hätten.
- **Geschäftsgeheimnis** - nicht veröffentlichte technische, technologische, organisatorische Informationen des Unternehmens oder andere Informationen von wirtschaftlichem Wert, in Bezug auf die das Unternehmen die notwendigen Maßnahmen zur Wahrung der Vertraulichkeit im Sinne des Gesetzes vom 16. April 1993 zur Bekämpfung des unlauteren Wettbewerbs (d.h. GBL von 2003, Pos. 1503 mit Änderungen) vorgenommen hat.
- **Personenbezogene Daten** - Daten im Sinne des Gesetzes zum Schutz personenbezogener Daten, vor allem Vor- und Nachname, Wohnadresse, persönliche Identifikationsnummer, E-Mail-Adresse, sowie die sog. **sensiblen Angaben** über die rassische oder ethnische Herkunft, politische, religiöse, philosophische Überzeugungen, Bekenntnis, Partei- oder Gewerkschaftszugehörigkeit, über Gesundheitszustand, genetischen Code, Sucht, Sexualleben, Verurteilungen, Urteile, Geldstrafen und andere Entscheidungen in Verfahren vor einem Gericht oder einer Behörde, im Sinne des Gesetzes vom 29. August 1997 zum Schutz personenbezogener Daten (d.h. GBL von 2014, Pos. 1182 mit Änderungen).
- **Gesellschaft** – REMZAP sp. z o.o.

Der ethische Verhaltenskodex der Grupa Azoty definiert und legt die Werte unserer Organisation fest. Es handelt sich dabei um allgemeine Verhaltensregeln, aus denen ausführliche Anforderungen resultieren, die nachstehend bezeichnet sind. Die Werte der Grupa Azoty sind für uns ein Wegweiser, der Anwendung findet, wenn sich eine bestimmte Situation nicht direkt im Kodex widerspiegelt. Zudem behandeln wir die Werte auch als eine Erklärung gegenüber unseren Interessenvertretern, die angibt, was für die Grupa Azoty wichtig ist und woran wir uns immer erinnern, wenn wir Beziehungen zu unseren Arbeitnehmern und zur Außenumgebung aufbauen. Gleichzeitig sind die Werte unsere Verpflichtung zur kontinuierlichen Entwicklung und aktiven Gestaltung der Organisationskultur, einschließlich ihrer ethischen Dimension.

Zu den Werten der Grupa Azoty gehören:

Wirtschaftlichkeit - Wirtschaftlichkeit bedeutet für uns die verantwortungsvolle Verfügung über materielle und immaterielle Vermögenswerte der Grupa Azoty auf der Grundlage wirtschaftlicher Berechnung. Wir verfügen über alle unsere Vermögenswerte auf eine Weise, die den Nutzen sowohl für Aktionäre, als auch für andere Interessengruppen maximiert.

Professionalität - Wir stellen sicher, dass der Ansatz für das Organisationsmanagement, die bewährte Praktiken und das Kontrollsystem gut konzipiert und effektiv sind und die Umsetzung unserer Geschäftsstrategie gewährleisten. Professionalität ist eine Haltung, die für uns die Forderung mit höchster Sorgfalt bedeutet, wobei wir unser Wissen, unsere Fähigkeiten und unsere Geschäftskompetenz einsetzen.

Zusammenarbeit - Unter Zusammenarbeit verstehen wir die Gestaltung der gegenseitigen Beziehungen, um den Nutzen für die Grupa Azoty zu maximieren und gleichzeitig die Interessen der anderen Partei zu berücksichtigen und zu respektieren. Für uns bedeutet es Kommunikation, die auf eine Einigung abzielt, Vertrauen aufzubauen und gemeinsame Ziele zu erreichen.

Respekt - äußert sich darin, keine Handlungen zu unternehmen oder Entscheidungen zu treffen und keine Aussagen zu machen, die die Würde einer anderen Person verletzen. Das bedeutet für uns die Pflicht, Nationalität, Rasse, Geschlecht, Alter, Behinderung, Religion, politische und sexuelle Orientierung sowie unterschiedliche Ansichten und Meinungen zu respektieren.

Transparenz - bedeutet für uns, dass wir sowohl unsere Entscheidungen, die getroffenen Maßnahmen und die damit verbundenen Prämissen als auch die Erwartungen und Anforderungen der Grupa Azoty offen kommunizieren. Wir nehmen diese Haltung in allen Bereichen unseres Unternehmens ein, mit Ausnahme der Bereiche, die aus geschäftlichen oder gesetzlichen Gründen vertraulich bleiben müssen.

Verantwortung - das bedeutet für uns, dass wir uns bei allen unseren Handlungen von der Sorge um die Sicherheit und das Wohlergehen unserer Arbeitnehmer, Kunden und anderer Menschen, die von unseren Handlungen betroffen sein könnten, um die Umwelt und die lokalen Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, sowie von der Sorge um die uns anvertrauten materiellen und immateriellen Ressourcen leiten lassen.

TEIL I. WERTE UND ETHISCHE GRUNDSÄTZE DER GESCHÄFTSTÄTIGKEIT DER GRUPA AZOTY

1. Allgemeine Grundsätze und Anwendungsbereich

Die von der Grupa Azoty angenommenen Werte und ethischen Grundsätze der Geschäftstätigkeit bilden ein Katalog von Normen, die im Bereich des Geschäftsgebarens und des ethischen Verhaltens gelten und sich auf die wichtigsten Interessengruppen: Arbeitnehmer, Aktionäre, Geschäftspartner, lokale Gemeinschaften beziehen. Diese Standards entsprechen den Normen, die im Kodex für Organisationskultur der Grupa Azoty festgelegt sind.

Die Werte und ethischen Grundsätze der Geschäftstätigkeit von Grupa Azoty werden auch durch eine Reihe gemeinsamer Werte und Ziele definiert, die das Image von Grupa Azoty, dem sozial verantwortlichen Unternehmen, stärken sollen, das auf der Grundlage von Professionalität und hoher persönlicher Kultur seiner Arbeitnehmer sowie von Respekt füreinander und für die gesamte Umwelt tätig ist. Sie setzen auch Standards, die für alle Partner gelten, mit denen die Grupa Azoty Geschäftsbeziehungen unterhält.

Die Grundlage der Geschäftstätigkeit und ein Teil der Strategie der Grupa Azoty ist eine verantwortungsvolle Geschäftsführung - in Übereinstimmung mit den Grundsätzen der nachhaltigen Entwicklung und der sozialen Verantwortung. Die Grupa Azoty minimiert Auswirkungen auf die Umwelt, verbessert die Managementsysteme, führt eine offene Informationspolitik und den Dialog mit der lokalen Gemeinschaft, kümmert sich um die Sicherheit ihrer Arbeitnehmer und das Umfeld des Unternehmens.

TEIL I. WERTE UND ETHISCHE GRUNDSÄTZE DER GESCHÄFTSTÄTIGKEIT DER GRUPA AZOTY

2. Einhaltung der Rechtsvorschriften

In allen Bereichen ihrer Tätigkeit hält die Grupa Azoty alle Gesetze, Vorschriften und andere anwendbaren strafrechtlichen Rechtsvorschriften, EU- und internationale Gesetze ein. Wir halten uns an die branchenspezifischen und lokalen Vorschriften. Wir halten uns an die Entscheidungen autorisierter Stellen, die auf nationaler, regionaler und lokaler Ebene tätig sind.

3. Verhalten gegenüber Interessengruppen

Wir sind ein großes Unternehmen, daher bleibt eines unserer Ziele, ein guter Partner in den Beziehungen zu allen Unternehmen zu sein, die unsere Wertschöpfungskette bilden.

3.1. Kunden sind unsere Geschäftspartner

Die Kunden gehören zu den wichtigsten Geschäftspartnern der Grupa Azoty. Gemeinsam mit ihnen schöpfen wir den Wert unseres Unternehmens und ermöglichen uns gleichzeitig, die von unseren Kunden gesetzten Geschäftsziele zu erreichen. Da wir wissen, wie wichtig sie für unser kurz- und langfristiges Geschäft sind, verpflichten wir alle unsere Arbeitnehmer, sich um das Wohlergehen jedes Kunden zu kümmern. Wir möchten unsere Beziehung auf Partnerschaft aufbauen. Sie soll unsere Gespräche über die Erwartungen der Kunden in Bezug auf die angebotenen Produkte, die Qualität der Dienstleistungen sowie ihre Ziele und Entwicklungsrichtungen leiten. Wir bemühen uns, unsere Partner so gut wie möglich kennen zu lernen, uns an die sich ständig ändernden Marktbedingungen anzupassen und so ihr Vertrauen zu gewinnen und zu stärken.

TEIL I. WERTE UND ETHISCHE GRUNDSÄTZE DER GESCHÄFTSTÄTIGKEIT DER GRUPA AZOTY

Unser Ansatz zur Umsetzung von Kundenbeziehungen äußert sich in den folgenden Grundsätzen:

- In Geschäftsbeziehungen halten wir unser Wort.
- Wir bieten unseren Kunden Zugang zu Produkten, die den höchsten Qualitätsstandards entsprechen, unter Berücksichtigung von Preisen, von denen beide Seiten profitieren können.
- Aktiv lernen wir die Bedürfnisse unserer Kunden kennen und erfüllen ihre Bedürfnisse, indem wir unser Angebot an sie anpassen und versuchen, sie bei der Lösung von Problemen zu unterstützen, auf die sie im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit stoßen.
- Wir legen Wert auf den Aufbau transparenter und professioneller Beziehungen zwischen unseren Arbeitnehmern, vor allem den Handelsvertretern, und unseren Kunden.
- Wir geben vollständige Informationen über unsere Produkte, ihre Eigenschaften und ihren Verwendungszweck, mit Ausnahme von Informationen, die ein Geschäftsgeheimnis bilden oder in Übereinstimmung mit den allgemein anwendbaren Rechtsvorschriften geschützt sind.
- Wir erteilen nur zuverlässige und wahrheitsgemäße Informationen über unsere Produkte.
- Wir schulen unsere Kunden und bauen aktiv Wissen und Produktbewusstsein der Kunden für eine wirtschaftlich optimale und sichere Nutzung unserer Produkte auf.
- Wir bieten unseren Kunden auf der ganzen Welt einen effizienten und pünktlichen Service.
- Beschwerden und kritische Anmerkungen von Kunden werden stets in gutem Glauben und unter Berücksichtigung ihrer berechtigten Interessen erläutert. Wir analysieren immer ihre Ursachen, initiieren und implementieren Lösungen, um ähnliche Situationen in der Zukunft zu beseitigen.

TEIL I. WERTE UND ETHISCHE GRUNDSÄTZE DER GESCHÄFTSTÄTIGKEIT DER GRUPA AZOTY

3.2. Lieferanten und kooperierende Unternehmen sind ein wesentlicher Faktor der Wertschöpfungskette

Wir sind uns der Bedeutung bewusst, auf die wir Wert legen müssen, um ständig nach den höchsten Standards der Produkte und der Dienstleistungen für unsere Kunden zu streben. Dazu müssen unsere Beziehungen zu Lieferanten und anderen Geschäftspartnern auf Ehrlichkeit, Transparenz, Professionalität und gegenseitigem Respekt basieren. Wir glauben, dass eine auf diesen Grundsätzen basierende Zusammenarbeit es allen Unternehmen der Wertschöpfungskette ermöglicht, sich nachhaltig zu entwickeln und gleichzeitig sicherzustellen, dass alle unsere Produkte den Erwartungen unserer Kunden entsprechen.

Unsere Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern, einschließlich der Lieferanten, basiert auf den folgenden Grundsätzen:

- Bei der Auswahl des Unternehmens, mit dem wir eine Zusammenarbeit aufnehmen wollen, halten wir uns an die allgemein geltenden Rechtsvorschriften, internen Vorschriften und die Notwendigkeit, die Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen.
- Lieferanten, die eine Zusammenarbeit mit uns aufnehmen möchten, erhalten Zugang zu zuverlässigen Informationen.
- Wir bemühen uns, die uns von unseren Lieferanten und anderen Geschäftspartnern zur Verfügung gestellten Informationen mit größter Sorgfalt zu schützen.
- Wir nehmen unsere Erklärungen ernst. Wir halten unsere Verpflichtungen ein, erfüllen sie pünktlich und gemäß den vereinbarten Geschäftsbedingungen.
- Wir evaluieren nur auf der Grundlage von sachlichen und geschäftlichen Voraussetzungen, und wir geben nur in gutem Glauben Kommentare zu unserer Zusammenarbeit ab.
- Wir ermöglichen es, sich mit den von uns angenommenen Verhaltensregeln sowie mit den Anforderungen an die Bedingungen der Zusammenarbeit vertraut zu machen.
- Eine ähnliche Haltung erwarten wir von unseren Geschäftspartnern.
- Eine ähnliche Haltung erwarten wir von unseren Geschäftspartnern. Unsere ausführlichen Erwartungen an unsere Partner sind im Kodex für Geschäftspartner dargelegt.

TEIL I. WERTE UND ETHISCHE GRUNDSÄTZE DER GESCHÄFTSTÄTIGKEIT DER GRUPA AZOTY

3.3. Wir sind ein gutes Mitglied der Gemeinschaft

Wir sind an zahlreichen Standorten tätig, die von vielen verschiedenen Gemeinschaften umgeben sind. Wir sind ein untrennbarer Teil ihrer Realität. Wir möchten, dass unsere Beziehungen auf einem gegenseitigen Verständnis der Bedingungen, unter denen wir arbeiten, und auf dem vollen Vertrauen in die Absichten jeder der Parteien beruhen. Wir setzen auf eine offene und ehrliche Kommunikation. Wir bemühen uns, das Ausmaß unserer negativen Auswirkungen zu verringern und gleichzeitig die positiven Auswirkungen unserer Maßnahmen zu verstärken.

Als Mitglied lokaler Gemeinschaften lassen wir uns von den folgenden Grundsätzen leiten:

- Wir präsentieren eine offene und kooperative Haltung.
- Bei unseren Kontakten mit Vertretern der lokalen Gemeinschaften ist es uns wichtig, ihre Würde und ihren guten Namen zu respektieren.
- In Konfliktsituationen suchen wir nach Lösungen, die sicherstellen, dass die legitimen Interessen jeder der Parteien respektiert werden.
- Wir sind sensibel für die Bedürfnisse unserer Umgebung.
- Wir lassen uns nicht von politischen Ansichten leiten.

TEIL I. WERTE UND ETHISCHE GRUNDSÄTZE DER GESCHÄFTSTÄTIGKEIT DER GRUPA AZOTY

3.4. Wir gehen verantwortungsbewusst mit der Umwelt um

Es ist unsere Pflicht, für die Umwelt zu sorgen. Das ist unsere Verpflichtung gegenüber unseren Aktionären, Arbeitnehmern, lokalen Gemeinschaften und zukünftigen Generationen. In diesem Sinne bemühen wir uns um eine nachhaltige Entwicklung, die die Umwelt völlig respektiert.

Als ein Unternehmen, für das die Umwelt einen wesentlichen Wert darstellt, lassen wir uns bei unseren Tätigkeiten von den folgenden Grundsätzen leiten:

- Wir halten die Anforderungen der allgemein anwendbaren Umweltschutzvorschriften ein.
- Wir haben Managementsysteme für Umweltfragen festgelegt und verbessern diese kontinuierlich.
- Wir führen Umweltgefährdungsanalysen durch, die mit unserer Tätigkeit verbunden sind, und ergreifen Abhilfemaßnahmen in begründeten Fällen.
- Wir konzentrieren uns auf die rationelle Bewirtschaftung der Ressourcen, die in den Produktionsprozessen verwendet werden.
- Wir bemühen uns, technologische umweltfreundliche Lösungen einzusetzen.
- Wir kümmern uns um die Umwelt am Arbeitsplatz.
- Wir führen Bildungsaktivitäten durch, die darauf abzielen, das Niveau an Umweltbewusstsein sowohl innerhalb der Organisation als auch in ihrem sozialen Umfeld zu erhöhen.
- Wir optimieren unsere Prozesse im Hinblick auf Energieeffizienz.
- Wir ergreifen intensive Maßnahmen, um unseren ökologischen CO₂-Fußabdruck deutlich zu verringern.

TEIL I. WERTE UND ETHISCHE GRUNDSÄTZE DER GESCHÄFTSTÄTIGKEIT DER GRUPA AZOTY

4. Unternehmerische Verantwortung

4.1. Rechtliche Verantwortung

Wir managen aktiv das Risiko der Nichteinhaltung der rechtlichen Anforderungen im Zusammenhang mit der Geschäftstätigkeit der Grupa Azoty. Den Entscheidungen der Geschäftsführung der Grupa Azoty oder der Einleitung von Maßnahmen, die innerhalb oder außerhalb unserer Organisation getroffen werden, gehen rechtliche Beratungen unter Beteiligung von Rechtsabteilungen oder spezialisierten externen Anwaltskanzleien voraus.

Wir sind auf Märkten auf der ganzen Welt tätig, daher müssen wir die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen jedes einzelnen Marktes sicherstellen. Wir halten auch die internationalen Menschenrechtsvorschriften ein, insbesondere das Verbot von Kinderarbeit, Gefangenen, Zwangsarbeit und Schuldknechtschaft.

TEIL I. WERTE UND ETHISCHE GRUNDSÄTZE DER GESCHÄFTSTÄTIGKEIT DER GRUPA AZOTY

4.2. Schutz der Privatsphäre, Vertraulichkeit der Informationen und Geschäftsgeheimnis

Die Geschäftstätigkeit der Grupa Azoty erfordert die Erhebung und Speicherung von Informationen über Arbeitnehmer, Kunden, Lieferanten und andere Geschäftspartner. Es liegt in der Hauptverantwortung eines jeden von uns, sie unbedingt zu schützen und sie nur für klar definierte und legitime Zwecke zu verwenden. Die Nichteinhaltung der Anforderungen an die Vertraulichkeit der Informationen, die Arbeitnehmern der Grupa Azoty anvertraut wurden, hat nicht nur disziplinarische Folgen; sie bringt auch die Gefahr der Einleitung von rechtlichen Schritten gegen Unternehmen hervor, die der Grupa Azoty angehören.

Unser Ansatz zum Schutz der Privatsphäre und der Vertraulichkeit von Informationen drückt sich in den folgenden Grundsätzen aus:

Die Einhaltung aller Regelungen und Grundsätze zum Schutz der Privatsphäre von Arbeitnehmern und Geschäftspartnern.

Die Weitergabe von vertraulichen Informationen nur an autorisierte Personen.

Unverzügliche Meldung über festgestellte Schwachstellen im System zum Schutz der Vertraulichkeit von Informationen.

Die Sicherung aller sensiblen Angaben für den Fall, dass versehentlich oder irrtümlich auf sie zugegriffen wird.

TEIL I. WERTE UND ETHISCHE GRUNDSÄTZE DER GESCHÄFTSTÄTIGKEIT DER GRUPA AZOTY

4.3. Transparente Kommunikation mit dem Marktumfeld

In der externen Kommunikation konzentrieren wir uns auf die Bereitstellung zuverlässiger und verbindlicher Informationen. Wir wenden diesen Ansatz sowohl in den Beziehungen zu Aktionären, als auch zu den Medien, potenziellen Investoren, Finanzanalysten und anderen Interessengruppen an. Kontakte mit dem Marktumfeld erfolgen nur über autorisierte Arbeitnehmer. Wenn es um die Kommunikation geht, denken wir immer an das Wohl des Unternehmens, seiner Aktionäre, aller Arbeitnehmer und Geschäftspartner.

Die Grundsätze, die wir in der Kommunikation mit dem Marktumfeld befolgen, sind:

Wir leiten nur Informationen weiter, die mit dem Sachverhalt übereinstimmen, termingerecht und in Übereinstimmung mit dem Prinzip des gleichen Zugangs zu Informationen bereitgestellt werden.

Wir kommunizieren auf professionelle Weise, wir vertreten eine Haltung, die auf eine sachliche Zusammenarbeit und den Aufbau guter Beziehungen ausgerichtet ist.

Den Kontakt zu den Medien pflegen wir ausschließlich über die Abteilungen für Medienkommunikation und Beziehungen zu Investoren.

Wir präsentieren unsere bisherigen und geplanten Finanzergebnisse gemäß den detaillierten Anforderungen an öffentliche Unternehmen.

TEIL I. WERTE UND ETHISCHE GRUNDSÄTZE DER GESCHÄFTSTÄTIGKEIT DER GRUPA AZOTY

4.3.1. Beziehungen zu Aktionären

Eine effektive Verbindung von materiellen und immateriellen Vermögenswerten stellt den Wert eines Unternehmens dar und trägt zum Aufbau sowie zur kontinuierlichen Entwicklung von Kompetenzen bei. Deshalb konzentriert sich die Grupa Azoty auf ihre Beziehungen zu den Aktionären:

- den Aufbau bewusster, solidarischer und stabiler Beziehungen zu institutionellen Anlegern und Maklern.
- die Zurverfügungstellung den Aktionären und dem Markt verlässlicher Informationen über die umgesetzte Strategie und die Finanzlage der Grupa Azoty.
- die Weitergabe von professionellen und sachlichen Informationen unter besonderer Berücksichtigung der Anforderungen, die an öffentliche Unternehmen gestellt werden.

Die Grupa Azoty unterstützt den fairen und offenen Handel mit Wertpapieren (Beteiligungen oder Aktien), und unsere Arbeitnehmer dürfen nicht mit Aktien oder anderen Wertpapieren der Grupa Azoty, einer Gesellschaft der Grupa Azoty oder einer anderen Gesellschaft auf der Grundlage von "vertraulichen Informationen" handeln, die sie im Zusammenhang mit ihrer Arbeit erhalten haben.

TEIL I. WERTE UND ETHISCHE GRUNDSÄTZE DER GESCHÄFTSTÄTIGKEIT DER GRUPA AZOTY

4.4. Wir überwachen Interessenkonflikte

Wir respektieren das Recht unserer Arbeitnehmer, ihre eigenen unabhängigen Entscheidungen im persönlichen, finanziellen oder politischen Bereich zu treffen. Es ist jedoch die Pflicht der Arbeitnehmer, Situationen zu vermeiden, die zu Interessenkonflikten führen könnten. Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn ein Arbeitnehmer Handlungen vornimmt, die ihm oder einer anderen Person oder einem Unternehmen, gegenüber der/dem er familiäre, geschäftliche oder berufliche Verpflichtungen hat, Vorteile bringen und gleichzeitig den Interessen der Grupa Azoty schaden.

Jeder Arbeitnehmer ist verpflichtet, die ihm anvertrauten Aufgaben unter Berücksichtigung der Interessen der Grupa Azoty sowie unter Einhaltung der in unserer Organisation festgelegten Regeln und Verfahren auszuführen. Entscheidungen geschäftlicher Art werden objektiv getroffen, jeweils in Bezug auf das Wohl und das Interesse des Unternehmens. Das bedeutet, dass alle Formen von Bestechung absolut verboten sind.

TEIL I. WERTE UND ETHISCHE GRUNDSÄTZE DER GESCHÄFTSTÄTIGKEIT DER GRUPA AZOTY

4.5. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer ist unsere Priorität. Wir bemühen uns ständig, das Niveau an Gesundheitsschutz aller bei unserer Organisation beschäftigten Personen zu erhöhen. Wir bilden die Einstellung der Arbeitnehmer bei Schulungen. Wir tauschen bewährte Praktiken aus und überwachen die Sicherheit am Arbeitsplatz. Wir möchten, dass jeder von uns ein Vorbild für sicheres Verhalten für andere ist, und auf jedes festgestellte Verhalten, das als Beispiel für die Missachtung von Vorschriften für Gesundheitsschutz und Sicherheit gilt, wird sofort reagiert.

Bei der Sicherstellung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben wir folgende Grundsätze im Auge: Wir halten uns strikt an alle festgelegten Standards und Regeln für Gesundheitsschutz und Sicherheit. In gesundheits- oder sicherheitsgefährdenden Situationen gehen wir gemäß den angenommenen Anweisungen vor.

Wir nehmen an Schulungen und anderen Veranstaltungen teil, an denen Wissen über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz getauscht wird.

Wir kümmern uns um die Sicherheit von Dritten, die sich auf dem Gelände der Standorte der Grupa Azoty befinden.

Wir berichten über alle beobachteten Fälle, die ein Risiko für die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz darstellen können.

TEIL II. WERTE UND ETHISCHE VERHALTENSGRUNDSÄTZE FÜR ARBEITNEHMER DER GRUPA AZOTY

1. Allgemeine Grundsätze und Anwendungsbereich

Neben unseren Bemühungen um höchste Qualität von Produkten und Dienstleistungen basiert unser Erfolg auf Ehrlichkeit gegenüber Interessengruppen, Transparenz und Sorge um unsere Arbeitnehmer und die Umwelt. All dies soll einen verantwortungsvollen Umgang mit der Grupa Azoty gewährleisten. Die Einführung und Anwendung des ethischen Verhaltenskodex der Grupa Azoty soll das Verantwortungsbewusstsein für die geschäftliche Tätigkeit bestätigen.

Die Werte und ethischen Verhaltensgrundsätze für die Arbeitnehmer der Grupa Azoty weisen auf erwünschte und unerwünschte Einstellungen und Verhaltensweisen der Arbeitnehmer hin. Die Werte und ethischen Verhaltensgrundsätze der Arbeitnehmer von Grupa Azoty gelten für alle Arbeitnehmer, unabhängig von ihrer Position und der Art der ausgeführten Arbeit sowie der Beschäftigungsform.

TEIL II. WERTE UND ETHISCHE VERHALTENSGRUNDSÄTZE FÜR ARBEITNEHMER DER GRUPA AZOTY

2. Einhaltung der Rechtsvorschriften

Das Eigentum des Unternehmens dient jedem von uns zur Erfüllung der uns anvertrauten Aufgaben, und der Grupa Azoty zur Erreichung der Geschäftsziele. Es ist unsere Pflicht, es zu schützen und richtig zu nutzen. Fahrlässigkeit, Verschwendung oder Diebstahl unserer Ressourcen haben direkten Einfluss auf die Unternehmensleistung. Ein wichtiges Gut unseres Unternehmens ist auch das geistige Eigentum. Es ist entscheidend für den Aufbau und die Aufrechterhaltung eines Wettbewerbsvorteils auf dem Markt, das geistige Eigentum zu schützen. Unsere Patente, Marken, das wissenschaftliche und technische Wissen unserer Arbeitnehmer sowie die im Zusammenhang mit unserem Geschäft gesammelten Erfahrungen sind ein wichtiger Faktor für unsere langfristige Marktpräsenz.

Unter Berücksichtigung der Bedeutung des Vermögens des Unternehmens und seines geistigen Eigentums wenden wir die folgenden Grundsätze an:

- Wir sorgen für das Eigentum des Unternehmens, schützen es vor Beschädigung, Wertverlust oder Diebstahl.
- Wir nutzen das uns zur Verfügung gestellte Eigentum des Unternehmens und sorgen dafür mit größter Sorgfalt.
- Wir nutzen die uns anvertrauten Ressourcen des Unternehmens für geschäftliche Zwecke. Wir nutzen das Eigentum des Unternehmens nicht zum persönlichen Vorteil.
- Wir schützen das geistige Eigentum unseres Unternehmens.
- Wir verwenden unser Firmenlogo und Marken des Unternehmens nur in autorisierter Weise.
- Wir respektieren die geistigen Eigentumsrechte anderer Unternehmen. Wir nutzen das fremde geistige Eigentum nicht unberechtigt oder unfair.
- Wir verwenden nur lizenzierte Software auf Firmencomputern.

TEIL II. WERTE UND ETHISCHE VERHALTENSGRUNDSÄTZE FÜR ARBEITNEHMER DER GRUPA AZOTY

3. Interne Beziehungen

3.1 *Wir handeln ethisch*

In den gegenseitigen Beziehungen und Kontakten mit dem externen Umfeld verpflichten sich alle Arbeitnehmer der Grupa Azoty zu den folgenden ethischen Grundsätzen:

- Wir halten unser Wort.
- Wir sind ehrlich. Was wir sagen, steht im Einklang mit unserem Handeln.
- Wir behandeln jeden mit vollem Respekt vor seiner Würde.
- Wir verwenden das uns zur Verfügung gestellte Eigentum und die Informationen nur auf autorisierte Weise.

TEIL II. WERTE UND ETHISCHE VERHALTENSGRUNDSÄTZE FÜR ARBEITNEHMER DER GRUPA AZOTY

3.2 Arbeitsatmosphäre

Wir verbringen jeden Tag viele Stunden bei der Arbeit. Wir alle möchten hier eine gute Atmosphäre haben. Wir legen Wert auf Zusammenarbeit, gegenseitiges Vertrauen und Respekt. Wir möchten, dass die Arbeitsatmosphäre dem kreativen und effektiven Funktionieren unserer gesamten Organisation dient.

Da wir uns der Bedeutung einer positiven Arbeitsatmosphäre bewusst sind, lassen wir uns von den folgenden Grundsätzen leiten:

- Wir bauen Beziehungen innerhalb des Unternehmens auf gegenseitigem Respekt und einer hohen persönlichen Kultur auf.
- Wir stellen uns gegen Verhaltensweisen entgegen, die zu Konflikten führen und das Arbeitsklima stören.
- Wir lassen uns auf Verhalten nicht ein, die rassistisch, ethnisch, religiös, sexuell, altersbedingt oder sexuell motiviert sind.
- Wir setzen uns gegen jede Form von Belästigung oder Mobbing wider und lassen sie nicht zu.
- Wir nutzen unsere Position nicht in einer Weise, die die Persönlichkeitsrechte anderer Arbeitnehmer verletzt, oder zu diesem Zwecke.
- Wir verbreiten keine falschen Informationen über andere Arbeitnehmer oder über die Grupa Azoty.

TEIL II. WERTE UND ETHISCHE VERHALTENSGRUNDSÄTZE FÜR ARBEITNEHMER DER GRUPA AZOTY

3.3. Politik der Vielfalt

Im Hinblick auf den Respekt vor einer vielfältigen Gesellschaft bauen wir eine Organisationskultur auf, die offen für Vielfalt ist, was zu einer effektiveren Arbeit und zur Bekämpfung von Diskriminierung führt.

Eine der wichtigsten Möglichkeiten, um die Geschäftsziele unserer Organisation zu erreichen, ist es, vielfältige Teams aufzubauen und gleiche Chancen für alle bei Bewerbungsverfahren, bei der Leistungsbewertung, bei der Festlegung von Karrierepfaden, bei Entscheidungen über Beförderungen oder Änderungen der Vergütung der Arbeitnehmer sicherzustellen. Unsere Absicht ist es, in den Beziehungen zu den Arbeitnehmern transparente Kriterien anzuwenden, die auf ihren Erfahrungen, Arbeitsergebnissen, Potenzialen oder Werten basieren, die nach denen sie sich am Arbeitsplatz richten.

In der Grupa Azoty halten wir die folgenden Regeln ein:

- Arbeitnehmer und Bewerber werden nur unter Berücksichtigung sachlicher Kriterien gerecht beurteilt.
- Wir informieren transparent und verständlich über den Umfang der Verantwortlichkeiten und Erwartungen in Bezug auf die einzelnen Positionen.
- Wir geben allen Arbeitnehmern die Möglichkeit, ihre beruflichen Fähigkeiten zu entwickeln und zu verbessern.
- Entscheidungen über die Beförderung von Arbeitnehmern sind sachlich begründet und werden mit besonderer Sorgfalt getroffen.
- Wir behandeln uns gegenseitig mit Respekt, unabhängig von Position, Dauer der Berufstätigkeit oder Erfahrung.

TEIL II. WERTE UND ETHISCHE VERHALTENSGRUNDSÄTZE FÜR ARBEITNEHMER DER GRUPA AZOTY

4. Beziehungen zu Interessengruppen

4.1. Wir überwachen Interessenkonflikte

Jeder Arbeitnehmer der Grupa Azoty ist verpflichtet, die folgenden Regeln zu beachten: Situationen vermeiden, die zu Interessenkonflikten führen oder führen könnten.

eine kritische Analyse der Situation vornehmen und sie unter dem Gesichtspunkt ihrer Auswirkungen auf die Sachlichkeit unserer Handlungen oder Entscheidungen im beruflichen Bereich bewerten.

direkte Vorgesetzte oder den Beauftragten für Ethik unverzüglich über Situationen informieren, die einen Interessenkonflikt darstellen oder zu einem solchen führen könnten.

4.2. Risiko von Korruption

Die Grundsätze, nach denen wir auf die Gefahr von Korruption reagieren, sind:

Wir bieten, geben oder versprechen unseren Geschäftspartnern keine Geschenke, Geldleistungen oder Dienstleistungen, die ihre Geschäftsentscheidungen beeinflussen würden.

Wir nehmen keine materiellen Vorteile von unseren Geschäftspartnern an, die Zweifel an ihrem Einfluss auf unsere Geschäftsentscheidungen aufkommen lassen könnten.

Wir informieren unseren Vorgesetzten oder den Beauftragten für Ethik über alle vermuteten korrupten Praktiken.

TEIL II. WERTE UND ETHISCHE VERHALTENSGRUNDSÄTZE FÜR ARBEITNEHMER DER GRUPA AZOTY

5. Soziale Verantwortung

Als Arbeitnehmer der Grupa Azoty haben wir uns zu hohen Standards im Umweltverhalten und zur Verantwortung für den Umweltschutz verpflichtet. Soziale Verantwortung wird von uns in einem weiten Sinne verstanden - als Verantwortung für alle unsere Handlungen, die unsere unmittelbare Umgebung betreffen können. Vor allem aufgrund der Art unserer Geschäftstätigkeit:

- ergreifen wir Maßnahmen zum Umweltschutz und beteiligen uns an Aktivitäten für die lokale Gemeinschaft.
- verwenden wir der Umwelt zuliebe nur umweltfreundliche Technologien, die die geltenden Umweltnormen nicht überschreiten.
- üben wir unsere Bürgerrechte aus, indem wir uns als Privatpersonen an sozialen und politischen Aktivitäten beteiligen, die nicht unter dem Schild der Gruppe oder einer Gesellschaft der Grupa Azoty stehen.

Kenntnis des Kodex

Wir haben den Kodex in Bezug auf alle Arbeitnehmer sowie auf externe Unternehmen erarbeitet, die sich über unsere Verhaltensregeln informieren möchten. Dieser Kodex gilt für alle Unternehmen der Grupa Azoty und wird jedem Arbeitnehmer der Grupa Azoty ausgehändigt. Es liegt in der Verantwortung jedes Arbeitnehmers, den Kodex zu lesen und seine Grundsätze zu befolgen.

Interessengruppen und Arbeitnehmer der Grupa Azoty haben das Recht, eine Klarstellung zu erhalten, wenn sie die Bestimmungen des Kodex nicht verstehen oder Zweifel an seinem Anwendungsbereich haben. Die Grupa Azoty hat den Grundsatz übernommen, dass sie auch das Recht haben, Kommentare abzugeben und Änderungen des Kodex vorzuschlagen.

Unsere Pflichten

Mit der Einführung des Kodex ergibt sich eine Reihe von Pflichten für die Beschäftigten der Grupa Azoty:

- Verhalten in Übereinstimmung mit dem Kodex:
- Bedenken bezüglich der Anforderungen des Kodex mit dem Vorgesetzten oder dem Beauftragten für Ethik konsultieren.
- Verstöße gegen den Kodex dem Vorgesetzten oder dem Beauftragten für Ethik melden.
- Wir alle haben die Pflicht, durch unsere Einstellungen und Handlungen die ethische Kultur unserer Organisation positiv zu beeinflussen. Wenn wir die Notwendigkeit sehen, bestimmte Fragen im Kodex zu regeln oder Maßnahmen zur Stärkung der Organisationskultur der Grupa Azoty zu ergreifen, sollten wir dies mit unserem Vorgesetzten oder einem Beauftragten für Ethik besprechen.

Besondere Verpflichtungen liegen bei unseren Führungskräften und leitenden Angestellten, die ein Vorbild für die Haltung und das Verhalten aller Arbeitnehmer der Grupa Azoty sein sollten. In diesem Sinne erlegt der Kodex dem Unternehmen Verpflichtungen auf:

- die Bestimmungen des Kodex fördern.
- ein Beispiel für das richtige Verhalten und die richtige Vorgehensweise geben.
- unterstellte und neu eingestellte Personen über die festgelegten Verhaltensregeln informieren.
- Maßnahmen zur Verhinderung von Verletzungen des Kodex einleiten.

Mitteilung über Verletzungen des Kodex

Jeder Arbeitnehmer der Grupa Azoty hat die Möglichkeit, festgestellte Ereignisse oder Verhalten zu melden, bei denen er den Verdacht hat, dass es sich um einen Verstoß gegen den Kodex handelt. Wenn der Verstoß nicht schwerwiegend ist, kann der Arbeitnehmer unabhängige Maßnahmen ergreifen, um den Verstoß zu beheben. Wenn ein Fall jedoch die Einbeziehung von Personen mit entsprechenden Kenntnissen oder Kompetenzen erfordert, sollte der mutmaßliche Verstoß gegen den Kodex dem unmittelbaren Vorgesetzten oder dem Beauftragten für Ethik mitgeteilt werden.

Arbeitnehmer der Grupa Azoty können verlangen, dass sie anonym bleiben, wenn sie einen Verstoß melden, vorausgesetzt, dass dies rechtmäßig ist.

Konsequenzen bei Verstößen gegen den Kodex

Gegenüber Arbeitnehmern, die gegen den Kodex verstoßen, werden gemäß dem internen Verfahren für die Anwendung des Kodex der Grupa Azoty Konsequenzen gezogen.

Der Compliance- und Ethik-Beauftragte überwacht die Anwendung des Kodex und die Lösung aller auftretenden Probleme.

Der Kodex ist auf der Website www.remzap.pl, bei dem direkten Vorgesetzten und beim Compliance- und Ethik-Beauftragten erhältlich.

Der Kodex ist auf Polnisch, Englisch und Deutsch erhältlich.

Alle Mitteilungen über einen Ethikverstoß werden mit erforderlicher Sorgfalt behandelt.

Jeder Verstoß gegen die Grundsätze dieses Kodex wird als Verletzung der Arbeitnehmerpflichten behandelt und kann zu Strafen führen, die in den Arbeitsvorschriften, dem Arbeitsgesetz und anderen Bestimmungen vorgesehen sind.

Der Kodex tritt am Tag der Freigabe durch die Geschäftsführung der REMZAP sp. z o.o. in Kraft.

REMZAP SP. Z O.O.
UL. IGNACEGO MOŚCICKIEGO 12
24-110 PUŁAWY

P: + 48 81 473 11 00

www.remzap.pl

F: +48 81 473 11 11

info@remzap.pl